

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №8» (МАОУ «СОШ №8»)
Свердловская область Артемовский район п. Буланаш ул. Комсомольская 7,
Тел. +7 (343 63) 55-0-64 e-mail: school8.07@list.ru

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
Протокол № 36
от «15» января 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказ № 108/г
от «14» января 2020 г.
/ Е.А. Радунцева



Положение о порядке организации и проведения повышения квалификации педагогических работников МАОУ «СОШ № 8»

І. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет формы, виды, периодичность, порядок организации и проведения повышения квалификации педагогических работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 8» (далее по тексту МАОУ «СОШ № 8»).
- 1.2. Настоящее Положение разработано на основе «Трудового кодекса Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 16.12.2019), Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 02.12.2019) «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 13.12.2019).
- 1.3. Целью повышения квалификации педагогических работников МАОУ «СОШ № 8» является углубление и усовершенствование уже имеющихся у них профессиональных знаний, повышение качества их профессиональной деятельности, обновление теоретических и практических знаний в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к образовательному процессу для эффективного исполнения педагогическими работниками должностных обязанностей.
- 1.4. Повышение квалификации производится за счет бюджетных и собственных средств педагогических работников.
- 1.5. Педагогическим работникам, успешно завершившим курс обучения, выдаются документы государственного образца, которые хранятся в портфолио педагога, копии документов предоставляются педагогом для хранения в личном деле работника.

ІІ. Формы и виды повышения квалификации педагогических работников МАОУ «СОШ № 8»

- 2.1. Повышение квалификации педагогических работников проводится в следующих формах: очной, очно-заочной, заочной, дистанционной, стажировка.
- 2.2. Повышение квалификации осуществляется в виде курсовой подготовки, профессиональной переподготовки, стажировки, которые, по желанию педагога, могут быть также включены в его индивидуальную образовательную программу повышения квалификации.
 - 2.2.1. Курсовая подготовка - это обучение педагогических работников в объеме не менее 16 часов до 250 часов, направленное на освоение новых знаний и навыков в сфере своей профессиональной деятельности (не реже одного раза в 3 года).
 - 2.2.2. Профессиональная переподготовка представляет собой дополнительное профессиональное образование в виде обучения новым специальностям лиц, уже

имеющих определенную специальность (включая получение второго высшего образования). Продолжительность профессиональной переподготовки составляет не менее 250 часов.

III. Организация повышения квалификации педагогических работников МАОУ «СОШ № 8»

3.1. Организация повышения квалификации педагогических работников МАОУ «СОШ № 8» включает в себя:

- перспективное планирование повышения квалификации педагогических работников на 3 года;
- ежегодное формирование в декабре проекта плана повышения квалификации педагогических работников;
- утверждение годового плана повышения квалификации педагогических работников;
- заключение договоров с образовательными учреждениями о профессиональном обучении педагогических кадров;
- взаимодействие администрации МАОУ «СОШ № 8» с организациями, реализующими программы обучения педагогических работников.

3.2. Основанием для внеочередного направления педагогических работников на профессиональное обучение могут служить:

- рекомендация аттестационной комиссии;
- обоснованное ходатайство руководителей школьных методических объединений;
- инициатива самого педагога;
- важность планируемых результатов повышения квалификации и соответствие их приоритетным направлениям и задачам реализации инновационных программ или технологий.

IV. Направление педагогов на повышение квалификации

4.1. Направление педагогических работников МАОУ «СОШ № 8» на повышение квалификации оформляется приказом руководителя по форме на основании утвержденной заявки на повышение квалификации.

4.2. За сотрудниками, направленными на повышение квалификации с отрывом от работы, сохраняется заработная плата по основному месту работы.

4.3. Работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.